



associação
brasileira de
jurimetria

Sumário

<i>A ABJ</i>	3
<i>Relações Internas e ambiente de trabalho</i>	4
<i>Ambiente de Trabalho</i>	4
<i>Relação com Associados</i>	4
<i>Relação entre Colaboradores</i>	4
<i>Relação com Conselheiros</i>	5
<i>Relações Externas e Governamentais</i>	5
<i>Relação com a Comunidade</i>	5
<i>Relação com a Mídia</i>	5
<i>Imagem e Reputação</i>	5
<i>Governo e Órgãos Públicos</i>	6
<i>Princípios Científicos</i>	6
<i>Projetos e Pesquisas</i>	6
<i>Transparência</i>	7
<i>Princípio da Reprodutibilidade</i>	8
<i>Apoios e Doações</i>	8
<i>Aderência à LGPD</i>	9
<i>Combate à corrupção</i>	9
<i>Combate à lavagem de dinheiro</i>	9
<i>Manual de Conduta aos associados</i>	10
<i>Admissão de Associados</i>	11
<i>Conduta ética associativa</i>	11

A ABJ

A Associação Brasileira de Jurimetria - ABJ é uma instituição sem fins lucrativos fundada em 2011, que tem como objetivo principal incentivar o uso da Jurimetria, definida como o estudo empírico e quantitativo do Direito, como ferramenta de tomada de decisão e aprimoramento da prestação Jurisdicional no Brasil.

Na busca por incentivar, desenvolver e viabilizar a área do Direito que estuda os fenômenos jurídicos usando métodos estatísticos, nossos estudos e pesquisas visam a difusão e o desenvolvimento do campo no Brasil, agregando pesquisadores e fornecendo as ferramentas necessárias para isso, bem como auxiliando na formulação de boas políticas públicas.

Assim, a associação fomenta, produz e

lidera pesquisas empíricas, além de promover eventos, cursos e treinamentos. Com matriz em São Paulo, sua atuação em pesquisas pelo Laboratório de Jurimetria estende-se a nível nacional.

A ABJ presa pela atitude íntegra e ética, assumindo como compromisso o rigor e a independência metodológica, o respeito às pessoas, à privacidade, às regulações, às leis e ao acesso à informação. Conforme previsto em seu Estatuto Social, o presente Código de Conduta abrange um conjunto de recomendações gerais voltadas para a orientação ética, científica e de compliance para associados, pesquisadores, fornecedores, administradores e parceiros da ABJ, de maneira a alinhar suas condutas com as diretrizes organizacionais da associação.

MISSÃO

- Reunir e incentivar pesquisadores com preocupação em investigar e descrever os processos de decisão em que são criadas as normas individuais e concretas;
- Disciplinar a jurimetria como um ramo do conhecimento jurídico, definindo suas premissas, seus fundamentos, seus conceitos e relações essenciais;
- Colaborar com entidades públicas e privadas no esforço estratégico de aperfeiçoar os mecanismos de prestação jurisdicional através da elaboração de leis e da administração dos tribunais.

VISÃO

Ter reconhecimento nacional de peso como referência e ser a principal fonte de informações em Jurimetria.

VALORES

- Rigor científico
- Transparência
- Atitude transformadora

Através deste Código de Conduta, organizado em tópicos, buscamos reunir os princípios científicos, éticos e morais que consideramos fundamentais para o bom convívio e perpetuação da boa conduta entre as atividades em que a ABJ estiver inserida.

RELAÇÕES INTERNAS E AMBIENTE DE TRABALHO

A ABJ tem comprometimento com o respeito e a reciprocidade no seu ambiente de trabalho, definido não apenas como o espaço físico de suas instalações, mas abrangendo todo local no qual algum membro ou associado esteja atuando em nome ou por ordem da ABJ.

Com isso, as sanções decorrentes do não cumprimento deste Código de Conduta poderão ser aplicadas em qualquer nível de relação dentro da associação, sendo passíveis de punição tanto colaboradores quanto membros associados, cada um dentro dos seus limites.

A depender do nível de gravidade, pessoas com desvio de conduta ético, moral ou que se opunham aos termos previstos neste Código de Conduta poderão ser desvinculados da associação após deliberação da Diretoria.

Ambiente de trabalho

A ABJ preza pela cultura colaborativa e humanizada dentro de sua organização. Com isso, espera-se que a motivação dos colaboradores se mantenha através de princípios e atitudes que garantam transparência, um ambiente desafiador, educativo e baseado em respeito.

O rigor científico exigido na desenvoltura dos projetos da ABJ certa formalidade em suas tratativas de maneira geral. No entanto, a atitude transformadora garante a flexibilidade e o discernimento necessários para atuar nas relações com seus públicos.

Relação com Associados

A ABJ busca criar uma relação cada vez mais próxima de seus associados, alicerçada pelo respeito e pela contribuição acadêmica que pode oferecer. Com isso, é imprescindível que a cordialidade e prestatividade sejam características presentes em todas as tratativas com os membros do quadro associativo.

Ademais, desta relação se espera conduta baseada no tópico b do item 5 deste código, valendo também para as atitudes inadequadas. Todo tipo de infração dessa natureza será considerado grave e será reportada à gestão e, em casos altamente críticos, à diretoria, para a devida correção.

Relação entre colaboradores

A ABJ acredita em um ambiente de trabalho harmonioso e agradável. Com isso, a relação entre os colaboradores da associação deve ser cordial e respeitosa, permitindo a todos um ambiente de trabalho motivador.

Consideramos inaceitáveis e inadequadas atitudes como:

- Assédio de qualquer natureza, seja físico, moral ou psicológico.
- Ofensas: dirigir-se a qualquer colaborador de maneira ofensiva, com palavras e gestos, ou mesmo proporcionar situações em que a pessoa se sinta constrangida.
- Invasão de privacidade: expor ou buscar informações pessoais sem fins claros e expressamente aceitos pelo colaborador.
- Brigas, discussões e agressão: quaisquer verbalizações que ultrapassem os limites do debate e de críticas construtivas, até mesmo conflitos que culminam em entraves físicos.

Consideramos adequada e enaltecemos atitudes de:

- Diálogo.
- Empatia.
- Instrução e ensinamento.
- Motivação.
- Auxílio.

Relação com Conselheiros

Para manter os altos níveis técnicos da ABJ em suas atividades, a Diretoria se mantém próxima ao Conselho Científico da associação, promovendo reuniões periódicas e eventuais discussões sobre assuntos correlatos ao core da organização.

Os contatos entre os colaboradores e demais públicos para com os membros do Conselho Científico da ABJ devem ser sempre de muito respeito e cordialidade, por considerar seus altos níveis de expertise e contribuição acadêmica.

RELAÇÕES EXTERNAS E GOVERNAMENTAIS

Relação com a comunidade

Em relação às tratativas com a comunidade, espera-se uma conduta contributiva, honesta, idônea e respeitosa.

O aceite ou oferecimento de trabalhos, realização de pesquisas/projetos, disponibilização para palestras e eventos devem ser acordados entre os membros da Diretoria, garantindo a preservação do interesse comum e sem margem para desvios em atividades de cunho ideológico ou pautadas por interesse particular.

Adotando essa política, garantimos à comunidade a realização de trabalhos alinhados aos princípios primordiais da ABJ, bem como um reforço à seriedade e integridade dos trabalhos.

Ademais, entusiasmada em cumprir sua missão, a ABJ se coloca à disposição para entrar em contato com a comunidade através dos canais oficiais de comunicação.

Atenção: A ABJ se resguarda ao direito de

- Não financiar projetos privados sem prévio acordo entre os membros da Diretoria ou que infrinjam, de alguma forma, as boas condutas orientadas neste código.
- Limitar respostas às possíveis demandas de associados e demais membros da sociedade civil a consultas e orientações.

Relação com a mídia

A ABJ entende que os canais de comunicação são ferramentas importantes para o conhecimento geral e informação da sociedade. Assim, defende a liberdade de imprensa e às comunicações ativas e passivas.

Desta forma, a ABJ se coloca à disposição dos meios de comunicação para entrevistas, esclarecimentos e contribuições públicas.

Em todas suas obras e publicações, a ABJ preza pelo conhecimento, informação e esclarecimento. Sendo assim, repudiamos todo e qualquer tipo de veículo que utilize sua força e/ou visibilidade para disseminar a desinformação ou notícias falsas.

Imagem e reputação

Para garantir a devida certificação dos interesses e ideais da ABJ, devem ser considerados apenas os conteúdos divulgados pelas redes e canais oficiais da associação. Esses canais incluem as redes sociais, o site e, principalmente, os conteúdos dos estudos publicados.

A utilização por terceiros de informações fornecidas pela ABJ em seus estudos, sejam totais ou parciais, replicadas sem a devida referência, menção ou sinalização prévia, confere-se em falta grave e poderá ser retificada publicamente. Ademais, as entrevistas, divulgações públicas e discursos feitos em nome da ABJ, só poderão ser feitos pela Diretoria e colaboradores autorizados.

Governo e Órgãos Públicos

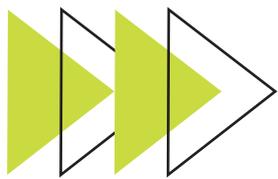
A atuação da ABJ é fortemente marcada pelo relacionamento com o Poder Público.

Uma vez que nossos estudos visam fornecer insumos quantitativos para a implementação de políticas públicas e colaborar para a melhoria da atuação do judiciário brasileiro, nos vemos frente à uma necessária e frequente articulação com órgãos e entidades do governo.

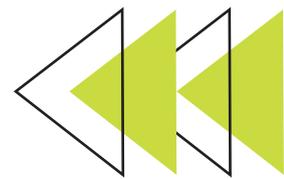
Essa relação deve ser contributiva, íntegra, transparente e honesta, com afinco e responsabilidade.

Neste sentido, as relações entre a ABJ e as entidades públicas devem sempre ter como princípio a discussão e o enlace por assuntos de bem comum, que visem melhoria na prestação jurisdicional, na formulação de políticas públicas ou em debates e contribuições científicas.

Ademais, é vedada toda e qualquer manobra ilícita ou enganosa para obter qualquer tipo de vantagem, seja entre a ABJ e figuras políticas, tomadores de decisão, entidades do governo, ou qualquer outro órgão do setor, ou mesmo entre outras instituições envolvidas.



PRINCÍPIOS CIENTÍFICOS

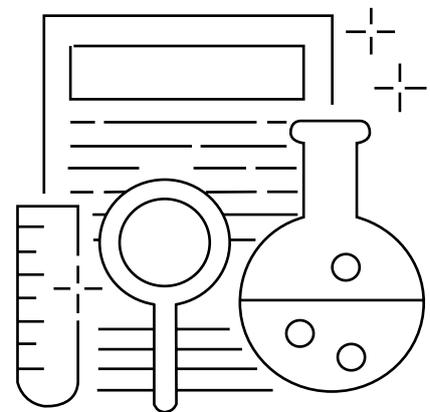


Por ser uma organização que se baseia e exerce suas funções estimando o bom uso da ciência, a ABJ acredita ser imprescindível elencar neste código parâmetros para o desempenho de suas atividades científicas.

Projetos e Pesquisas

Para que a realização de projetos e pesquisas seja efetuada, a ABJ conta com o levantamento de subsídios advindos de instituições apoiadoras e, também, de fundos obtidos com fundos próprios ou de contribuições associativas.

Durante toda a execução, nossas atividades são amparadas por etapas de planejamento, execução, análise e apresentação de resultados.



Planejamento

Em todos os planejamentos feitos na ABJ, cada etapa é traçada de maneira transparente e objetiva. A associação acredita que toda pesquisa deve ter questões norteadoras e hipóteses de pesquisa para orientar a execução. Tais questões norteadoras e hipóteses devem sempre estar claras.

Execução e Análise

Para executar seus projetos e pesquisas, a ABJ valoriza o rigor técnico. Isso exige a contratação de colaboradores com excelente desempenho profissional.

Os processos de execução e análise abrangem a exploração contínua de diversas bases de dados, contemplando:

- **Bases de dados não-públicas**, fornecidas por entidades e/ou instituições para projetos específicos, geralmente solicitados para os detentores dos dados através da assinatura de convênios.
- **Bases de dados públicas**, obtidas diretamente dos sites oficiais, do envio de ofício aos detentores dos dados ou do uso da Lei de Acesso à Informação;
- **Base de dados públicas mas que, após processamento e limpeza, tornam-se proprietárias da ABJ**, que podem ou não ser fornecidas para associados e demais membros da sociedade civil, mediante solicitação pelos canais oficiais de comunicação e aprovação da Diretoria.

Transparência

A ABJ é adepta ao modelo de transparência em seu método científico disponibilizando os principais relatórios de projetos contratados e produções internas, através do seu site. Em alguns casos, os relatórios foram disponibilizados em código aberto através do **GitHub**.

Também, são disponibilizados à comunidade, quando possível e não coberto por sigilo, os códigos de programação utilizados para obter os resultados de diversas análises feitas em projetos e pesquisas.

A ABJ acredita que a transparência na divulgação dos dados públicos e a facilidade em obtê-los de maneira livre, segura e orga-

nizada, possibilita novas análises, podendo gerar melhores insights e contribuições científicas à sociedade.

Mesmo propugnando a importância de ter bases de dados públicos com maior acessibilidade, a ABJ compreende a distinção existente com dados pessoais, atendendo integralmente ao que está disposto na Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD. A disponibilização de dados, códigos, relatórios ou qualquer informação referente às atividades da ABJ respeita critérios de sigilo contratual e outras eventuais restrições que a ABJ ou seus parceiros imponham.



Princípio da Reprodutibilidade

Com a prática open science, a ABJ garante aos seus públicos a possibilidade de replicar e reproduzir os projetos que são disponibilizados dessa forma.

É importante ressaltar que:

Reproduzir um estudo, está relacionado à possibilidade de reconstruir e verificar o que já foi feito, como, por exemplo, verificar as decisões metodológicas tomadas para obtenção das bases de dados de uma pesquisa.

Replicar um estudo, está relacionado à possibilidade de refazer um estudo já realizado, com novo escopo, momento diverso e por diferentes profissionais.

Realizar projetos e pesquisas reprodutíveis e replicáveis é um princípio consolidado na ABJ. A luta pela conservação dessa conduta deve ser eminente.

APOIOS E DOAÇÕES

Considerando o modelo de atuação da ABJ, devemos considerar a possibilidade de recebimento de apoios e doações para projetos.

Em vista disso, este Código de Conduta tem por função nortear a relação entre a ABJ e eventuais apoiadores e stakeholders, evitando-se a ocorrência de fraudes, iniquidades, captura, corrupção ou outros desvios que maculem a sua independência científica.

Assim, a ABJ certifica-se que:

- Os projetos que recebem apoio e/ou doação de instituições, sendo elas privadas ou públicas, deverão sempre possuir em seu escopo assuntos relevantes à sociedade e/ou à comunidade científica, nos termos do Estatuto Social da ABJ, garantindo que os projetos/pesquisas não sejam destinados à interesses estritamente privados.
- Não produzirá ou trabalhará em prol de uma instituição privada não inserida em um projeto cujo interesse seja público ou essencialmente acadêmico.
- As contribuições financeiras devem se situar dentro do escopo de cada projeto, a fim de garantir a integridade e o comprometimento da associação com sua contribuição para a sociedade.
- Poderá receber apoio direto de instituições privadas, uma vez que as diretrizes organizacionais ou modelo de atuação sejam compatíveis com os seus ideais e princípios.
- Haja idoneidade nas transações e transparência nos contratos firmados.

ADERÊNCIA À LGPD

A ABJ se declara em conformidade com a lei vigente e comprometido com a garantia de futura conformidade com o teor da LGPD, quando de sua entrada em vigor.

Além disso, a ABJ é aderente aos princípios de finalidade, protetividade, atualidade, integridade e universalidade no que tange aos dados pessoais que possui em suas bases, estabelecendo como escopo prioritário atingir a referida conformidade o mais cedo possível em relação à vigência da LGPD.

COMBATE À CORRUPÇÃO

Para fins deste Código de Conduta, corrupção é o oferecimento ou promessa de vantagem indevida a funcionário público, direta ou indiretamente, para obter ou contratar negócio ou para determinar o funcionário público a praticar, omitir ou retardar ato de ofício.

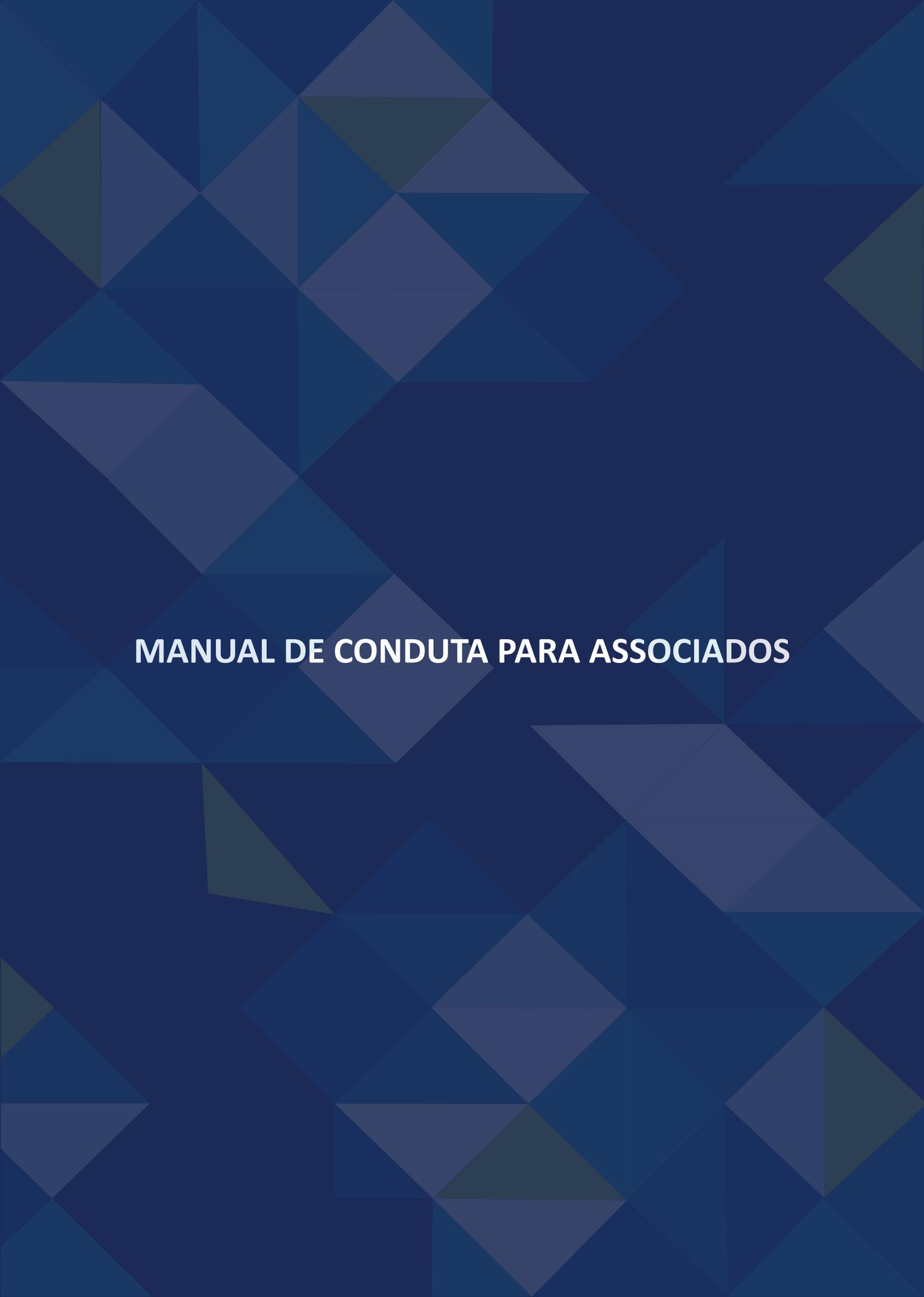
Todos que estejam submetidos a esse Código estão proibidos de praticar qualquer ato de corrupção.

Combate à lavagem de dinheiro

A ABJ atua em conformidade com todas as leis, regulamentações, manuais, políticas e quaisquer disposições relacionadas ao combate e prevenção à corrupção e lavagem de dinheiro, incluindo, mas não se limitando a: (i) legislação brasileira aplicável, (ii) Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) e (iii) convenções e pactos internacionais dos quais o Brasil seja signatário.

O não cumprimento dessas disposições pela administração, colaboradores e associados é considerada infração grave e poderá ensejar sanções.

Qualquer membro da ABJ pode entrar em contato com a Diretoria para reportar qualquer violação, suspeita de violação ou qualquer situação irregular que se apresente contra as políticas e condutas internas, bem como a legislação brasileira acerca de combate e prevenção à lavagem de dinheiro e corrupção.



MANUAL DE CONDUTA PARA ASSOCIADOS



ADMISSÃO DE ASSOCIADOS

Conforme previsto no Estatuto Social da ABJ, a admissão de associados simples (pessoa física ou jurídica), perpassa pelas etapas de inscrição, pagamento e aprovação da Diretoria.

Com isso, para a aprovação de um novo associado é requerido:

- Possuir interesse em áreas correlatas à Jurimetria.
- Ter carreira idônea, sem participação ou apoio explícito em ações que conflitem com os valores e conduta recomendadas neste código.

Assim, após a aprovação e confirmação de entrada em nosso quadro associativo, é esperado que o associado permaneça alinhado com os princípios éticos e de conduta explicitados neste Código de Conduta.

CONDUTA ÉTICA ASSOCIATIVA

A ABJ requer de seus associados a conservação de ações íntegras, seja nos assuntos relacionados à associação ou em seu espaço profissional como um todo.

Dos associados é esperado:

- Estar expressamente de acordo com a diretriz organizacional da ABJ.
- Prezar por valores de ética, integridade, idoneidade e respeito.
- Ter espírito público.
- Atuar com honestidade em seus projetos individuais e sociais.
- Não incentivar a desinformação e/ou a repetição de notícias falsas.
- Não compactuar com pessoas e/ou instituições que não atuem de maneira alinhada aos valores e princípios éticos.





associação
brasileira de
jurimetria

(11) 5505-2233

relacionamento@abj.org.br

Av. das Nações Unidas, 12399 - São Paulo, SP